

地域密着型サービス運営推進会議の記録

会議名称 : 第103回(通算回数)【令和5年度 第3回】運営推進会議
 定例 臨時 その他 ()

事業者名 : 社会福祉法人ふくふく会

事業所名 : グループホームみやび

サービス種類 : 認知症対応型共同生活介護 介護予防認知症対応型共同生活介護

会議開催日時 : 令和5年9月12日(火) 14時00分 ~ 15時30分

会議開催場所 : みやび1階 介護者教室

《運営推進会議出席者》

構成区分	職種等
利用者の家族	
地域住民の代表	地域住民
羽曳野市職員	高年介護課

《事業者出席者》

施設長
管理者

令和5年7月1日～8月31日

1. 入居者・短期利用者状況

・各階の利用者状況【定員27名】(8月末日の状況)

	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均	□性別 男性 5名 女性 22名 □年齢 73歳～104歳 平均88歳
2階		3	4	1		1	9	2.1	
3階		1	1	4	2	1	9	3.1	
4階		1	1	5	2		9	2.9	
計		5	6	10	4	2	27	2.7	

・認知症高齢者の日常生活自立度

	～I	Ⅱa	Ⅱb	Ⅲa	Ⅲb	Ⅳ	M	計	Ⅲ以上
2階			1	4	4			9	8
3階	1			1	4	2	1	9	8
4階	1	1	1	1	5			9	6
計	2	1	2	6	13	2	1	27	21

・入居、退居状況

入居	7月1名 90歳女性 (2F)
	8月1名 82歳女性 (3F)
退居	8月1名 90歳女性 (3F)

・短期利用

なし

・入院状況

なし

2. 活動状況報告

・医療関係

【定期診療】
ヤスダクリニック(2回往診/月) 上野山歯科医院(1回往診/月・1回口腔ケア指導/月) 城山病院(1回受診/3ヶ月) きのうクリニック(2回往診/月) こにし眼科(1回受診/3ヶ月) 丹比荘病院(1回受診/月) 近大病院(1回受診/6ヶ月)
【不定期診療】
7月:こにし眼科(結膜炎、下眼瞼巻き込み) ヤスダクリニック(熱発、体調不良) 上野山歯科(義歯不良) 城山病院(左下肢痛み)
8月:ヤスダクリニック(体調不良) 城山病院(目の不調)

・行事等活動報告

【全体行事】
7月16日: グループホーム合同バイキング 入居者全員参加
7月23日: かふえみやび 地域住民5名参加
8月20日: グループホーム全体夏祭り 入居者全員参加
8月27日: かふえみやび 地域住民3名参加
【クラブ活動】
7月: 音楽(27名)

【ボランティア受け入れ】

7月：傾聴ボランティア（楽花生）6名

8月：グループホーム夏祭りボランティア 4名

【フロア行事】

なごみ村	外出場所	食事	人数
7月1日	イオン藤井寺		3
7月6日	大津神社・辛国神社		3
7月7日	国分方面ドライブ		3
7月31日	香芝・當麻方面ドライブ		3
7月フロア行事	新規入居歓迎会、夕涼み会		
8月フロア行事	フロア夏祭り		
しあわせ村	外出場所	食事	人数
7月7日	羽曳野～富田林方面ドライブ		6
7月10日	イオン藤井寺		2
7月11日	八尾イズミヤ		2
7月12日	羽曳野ドライブ		2
7月14日	ららぽーと堺		2
7月23日	八尾イズミヤ		2
7月25日	藤井寺イオン		2
7月26日	藤井寺イオン		2
7月フロア行事	誕生日会		
8月2日	堺方面ドライブ		2
8月3日	北花田イオン		2
8月11日	松原方面ドライブ		2
8月17日	ららぽーと堺		2
8月18日	大津神社		2
8月28日	藤井寺イオン		2
8月29日	道明寺天満宮～藤井寺、松原方面ドライブ		2
ほのぼの村	外出場所	食事	人数
7月3日	近つ飛鳥の里太子	おやつ	9
7月6日	二上パーク	おやつ	9
7月7日	滝谷不動尊		5
7月15日	道の駅かなん	おやつ	9
7月22日	近つ飛鳥の里太子	おやつ	9
7月フロア行事	フロア夏祭り		
8月2日	近つ飛鳥の里太子	おやつ	9

8月5日	道の駅葛城	おやつ	9
8月7日	大津神社～藤井寺方面ドライブ	おやつ	9
8月12日	カインズ太子店		9
8月16日	八尾イズミヤ		9
8月22日	藤井寺イオン		9
8月24日	奈良方面ドライブ		6
8月フロア行事	誕生日会		

<みやび> 各階で、外出の頻度や参加人数が異なりますが、その時の職員の人員や入居者の方の状態、
重度の方への対応が必要なフロアなどの理由があります。

・ひやりハット等 ※原因が特定されない痣、内出血、傷、表皮剥離等をボディーチェックとして報告

フロア	月	ひやりハット	エコ	急変報告	ボディーチェック
なごみ村	7月	55件	19件	なし	なし
	8月	46件	11件	なし	2人・3件(赤み1件)
しあわせ村	7月	178件	18件	なし	2人・2件
	8月	73件	18件	1件	3人・3件
ほのぼの村	7月	20件	21件	なし	なし
	8月	16件	16件	なし	2人・3件(剥離1件)

・事故報告

フロア	月 / 件	種別	場所	内容・対策など
なごみ村	7月 3件	転倒	台所	台所より「痛い～」と声がし行くと冷蔵庫を背にして尻もちをついているのを発見する。 (対策) 職員、目視できる位置にいるようにする。
		けが	居室	歯科衛生士による口腔ケア後に本氏から衛生士に何かを訴えに行かれ、衛生士より「下の入れ歯のバネが舌の裏側に刺さっている」と報告を受ける。 (対策) 歯科受診し、義歯を調整。
		落葉	フロア	テーブルの下に錠剤が1錠落ちているのを発見する。 (対策) 服薬マニュアルの徹底。目線を口元に合わせて服薬介助行う。
	8月 6件	転倒	フロア	2番トイレ前とテーブルの間で左側臥位に倒れている本氏を発見する。 (対策) 立位をとられ、何か行動しようとしてされている時は特に観察し、見守り強化する。
		落葉	フロア	ソファに座られていた入居者が、トイレ前のテーブルに移動された時、錠剤を落ちているのを発見する。 (対策) 目線を合わせて、口元、手元から落ちても直ぐに気付ける位置で服薬介助行う。服薬マニュアルの徹底。
		落葉	フロア	入居者に声掛け席を立てて頂くと足元に錠剤が1錠落ちているのを発見する。 (対策) 目線を合わせて、口元、手元から落ちても直ぐに気付ける位置で服薬介助行う。 服薬マニュアルの徹底。

		転倒	フロア	2番トイレ前の机と収納棚の間で左側臥位にて倒れている本氏発見する。 (対策) 立位とられ何か行動しようとしている時は可能な限り見守りし必要に応じて側につき対応する。
		欠薬	フロア	夕食拒否され食べられなかったので、職員の判断で夕食の薬を服用していただく。 (対策) 判断に迷ったら、リーダーに連絡し指示を仰ぐ。食事を拒否されても服薬はしていただく。また、水分や軽食をすすめていく。
		転倒	フロア	下膳の為押し車を持ち立ち上がろうとされ、後方にふらつく。職員が、本氏の側に駆け寄り両肩支えるが、臀部床にて打たれる。 (対策) 行動を起こされた時は出来る限り側につく。
しあわせ村	7月 3件	転倒	台所	食洗中に床に落としたスプーンを拾う為屈んで後ろに尻持ちつかれる。 (対策) 日頃から似た行動多く、危ないときは声掛けする。
		転倒	トイレ 廊下	3番トイレ付近で転倒される。 (対策) 日頃より歩行不安定や目が開けられていない時は声掛け行い、本人に意識してもらうようにする。
		転倒	居室	居室内にて転倒される。 (対策) 居室内での行動で予防は難しいが、転倒後のリスク軽減の為引き続き移動時帽子をかぶってもらうように声掛けする。目も開きにくいであろうが開けて動いてもらえるように声掛けする。
	8月 3件	転倒	フロア	フロアでイスに躓き転倒される。 (対策) 足元不安定な時は声掛け行い。やスタッフ連携し意識して見守る。
		けが	居室	起床時フロア出てきた際に右目付近の腫れているのを発見する。(対策) 原因が特定できず。このまま様子みる。続くようであれば対策検討する。
		転倒	フロア	イスから立ち上がりすぐに後方に転倒される。 (対策) 対策難しく様子を観る。
ほのぼの村	7月 2件	転倒	フロア	フロアの職員を呼ばれたため訪室すると後ろずりされ転倒される。 (対策) 靴の踵を踏まないように声掛けする。
		行方不明	他フロア	3Fフロアに一人で行かれているのを発見する。 (対策) 本氏の所在をスタッフ間で共有する。
	8月 0件			

<みやび>落薬事故について、職員は服薬時にマニュアルに沿って対応しているつもりですが、事故につながっています。見落としや抜けがあったりするなど、気が抜けてしまう事があるかもしれませんので、事故発生時が中心になりますが、カンファレンス時に職員がマニュアルの再度徹底できるように話しています。また、同じ方で落薬が続くようであれば、錠剤から細粒へ変更する事も検討しています。

・研 修

【OJT・内部研修】	
7月20日	・防災訓練（毎月実施）各フロア台所より夜間出火想定での初期動作訓練 9名参加
8月20日	・防災訓練（毎月実施）各フロア台所より夜間出火想定での初期動作訓練 6名参加
8月25日	・ステップアップ研修（コンプライアンスについて） 5名参加
【研修等受け入れ】	
なし	

・地域交流等

【介護事業者連絡協議会・グループホーム部会】	
7月21日	グループホーム部会 会議 障害者控除・医療控除について、外出・外泊の現状、コロナ5類後の対応など

・その他

【職員入退職・異動状況】	
入職：7月13日	60代女性
【介護相談員】	
8月21日	4名訪問

<みやび>男性の育休について、お尋ねしたいのですが、どういうイメージをもたれていますか。
また、市役所では、制度の利用状況や周りのフォローなどどうされているのか、教えていただきたい。
<意見>男性の育休については、とる人を増やしましょうというスタンスでおります。実際とられている方もおり、期間については1ヶ月～3ヶ月ぐらいが多いです。その職員が抜けたあとのフォロー体制ですが、抜けた期間をアルバイトの職員で補ったり、ケースワーカーの担当の件数を減らすなどし、周りの職員が対応する事もあります。

<みやび>育休をとられている職員へ、仕事の事でわからない事があれば連絡する事もあるのですか。
<意見>わからない事があれば、連絡して聞く事もあります。

<みやび>ご意見ありがとうございます。育休については、使いやすい環境を整える事が大切だと思います。今回いただいたご意見を参考にし、今後取り組んでいきたいと考えます。

<みやび>求人についてですが、世間でも言われている通り、介護業界全体が人手不足に悩んでいます。みやびも例外ではありません。色々考え求人を出していますが、中々うまくいきません。何か良い案があれば教えていただきたい。
<意見>求人の件ではありませんが、働き方改革関連法が定められる等、職員の働く環境をきちんと整える事が求められています。特に介護職の方は良い環境の中で無理なく、充実した仕事ができるようをお願いしたいです。
<意見>貴重な意見ありがとうございます。採用の件だけでなく、既存の職員の事も考えた運営をできるように考えていきます。

次回開催予定 令和5年 11月17日（金）14:00～15:30 開催予定